

HUMAN DEVELOPMENT REVIEW

Social Impact
Report | 2025



SOMOS



INNOVACIÓN
PARA EL
DESARROLLO



UN GOOD+TANK
EN MOVIMIENTO

Índice



8 Somos un Good-tank

El pensamiento
convertido en acción.



15 Ecosistema Vivo

El año en que dejamos de
ser un punto de encuentro.



23 Identificamos

Talento antes de que el
sistema lo vea.



28 Potenciamos

Ideas que evolucionan
hacia impacto real.



38 Conectamos

Construimos puentes
entre mundos distintos.



50 Visibilizamos

Sacamos las ideas
del silencio.



53 Reconocemos

Apostamos por liderazgos
antes de que sean obvios.



55 2025 en cifras

Más lejos. Más profundo.

El liderazgo
auténtico nace
del servicio,
no del cargo.



IVÁN DUQUE MÁRQUEZ

Cofundador Innovación
para el Desarrollo



Si tuviera que resumir lo que significa hoy en día la Fundación Innovación para el Desarrollo, I+D en una sola palabra, elegiría comunidad. **Una comunidad** de jóvenes que decidió liderar; de aliados que creyó en el valor de invertir en el talento y las ideas; de expertos, emprendedores y ciudadanos convencidos de que el conocimiento cobra sentido cuando se pone al servicio de los demás. Al recorrer las páginas de este **Human Development Review**, veo mucho más que cifras, programas o eventos: veo una comunidad que decidió construir.

Cuando fundamos I+D, queríamos cerrar una brecha que históricamente ha limitado nuestra capacidad de transformar la realidad: la distancia entre las ideas y la acción. Bajo este propósito, hemos logrado consolidar nuestra identidad como un **Good+Tank**, la unión entre el Think y el Do, entre la reflexión rigurosa y la ejecución transformadora. Esa convicción estuvo presente en los ThinkLabs, en el Foro Smart Energy, en los GoodCamps y en cada espacio que impulsamos para acercar el conocimiento a quienes toman decisiones.

Si algo hemos aprendido a lo largo de este camino,

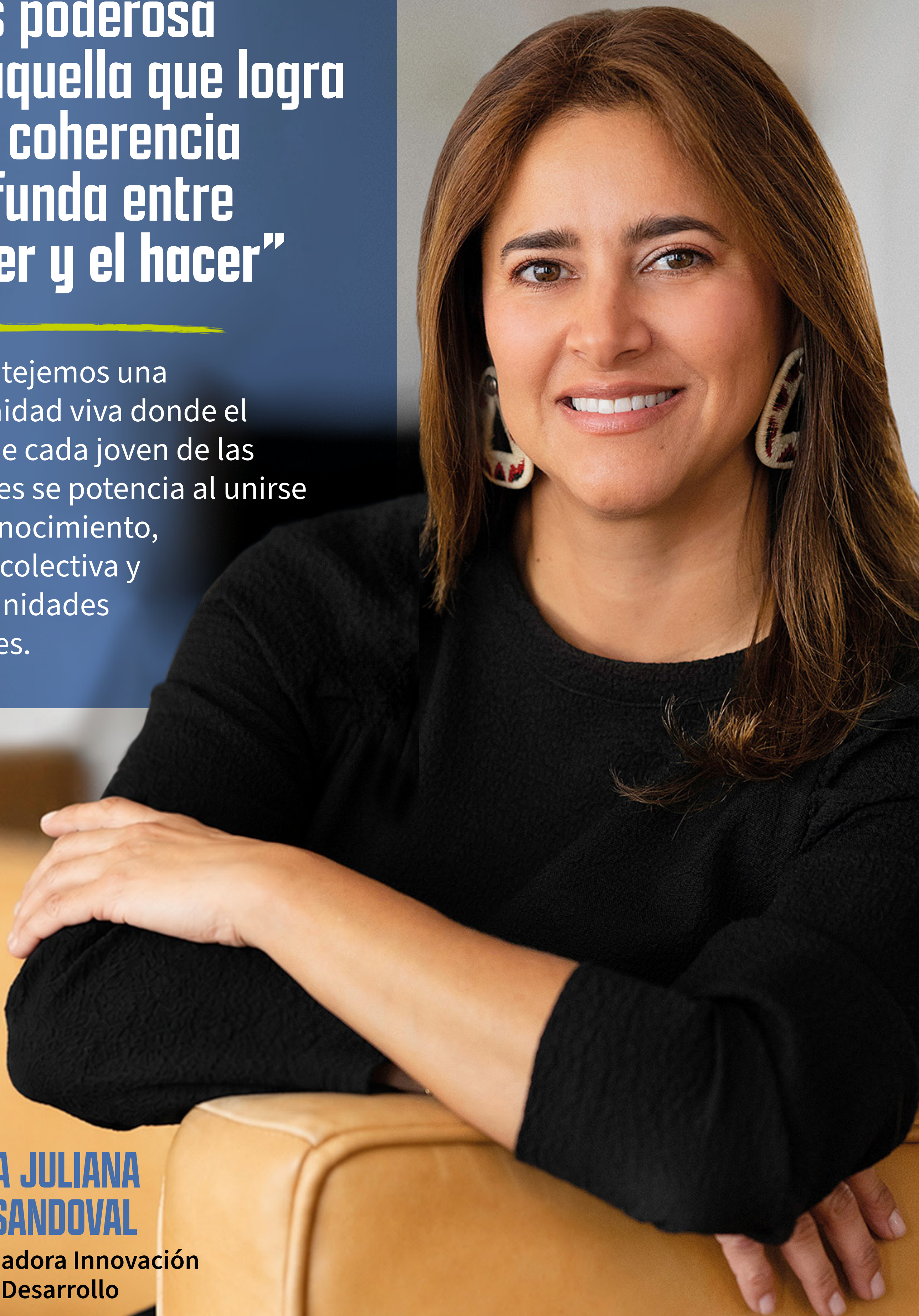
“

La innovación social
más poderosa
es aquella que logra
una coherencia
profunda entre
el ser y el hacer”

En I+D tejemos una
comunidad viva donde el
valor de cada joven de las
regiones se potencia al unirse
con conocimiento,
fuerza colectiva y
oportunidades
globales.

**MARÍA JULIANA
RUÍZ SANDOVAL**

Cofundadora Innovación
para el Desarrollo





El Good-tank es el corazón, haciendo nosotros la fuerza que conecta la innovación estratégica con la ejecución. Impulsamos la acción todos los días para garantizar que el conocimiento y las buenas ideas se conviertan en impacto real en los territorios.

ADVISORY BOARD

MARÍA JULIANA RUÍZ

IVÁN DUQUE

ALAN H. FLEISCHMANN

CARLOS DÍAZ ROSILLO

ENRIQUE IGLESIAS

FERNANDO CEPEDA ULLOA

GEORGE LOGOTHETIS

JESSICA FAIETA

KAREN CARVAJALINO

LOURDES CASANOVA

LUIS GUILLERMO ECHEVERRI

MARÍA PAULA CORREA

MATTHEW SWIFT

VÍCTOR MUÑOZ



“ No somos un
Think Tank
convencional.

Somos un
Good-Tank:

un espacio donde el
pensamiento se traduce
en acciones reales
y tangibles
para el mundo.

CAROLINA SALGADO

Directora Ejecutiva
Innovación para el Desarrollo



Somos
un GoodTank.



Una plataforma de integración que actúa como el puente entre el pensamiento y la acción. Evolucionamos hacia un ecosistema dinámico que busca acelerar la transformación positiva en realidades complejas a través de la ejecución estratégica y el compromiso social constante.

NUESTRO ADN



THINK:

Conocimiento que
activa el impacto
positivo



DO:

Aceleración
de Liderazgo



INNOVACIÓN



Conocimiento que **NUESTRO ADN** activa el impacto positivo.

THINK:

- Conectamos generaciones y perspectivas para abordar los desafíos de nuestro país y la región.
- Generamos conversaciones y análisis que impulsan acciones con rigor.





ANA MARIA JARAMILLO
Lider de Diseño y Estrategia

“ En I+D el THINK nace de una convicción: las mejores respuestas surgen cuando distintas miradas se encuentran. Por eso lo concebimos como un punto de encuentro para construir desde la diferencia.

A través del THINK conectamos generaciones, disciplinas, saberes y sectores, con el propósito de convertir las ideas en acción. Partimos de una premisa clara: los grandes desafíos no se resuelven desde una única perspectiva, sino desde la convergencia de voces diversas.

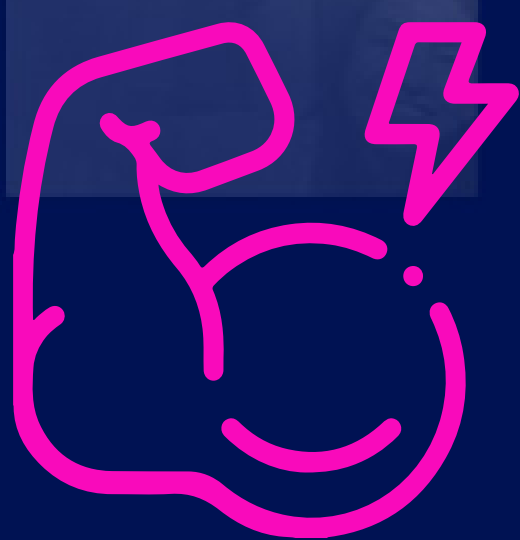
En un contexto marcado por la inmediatez, la sobrecarga de la rutina, los algoritmos y el consumo constante de contenido, la presencia se ha vuelto un recurso escaso. Frente a esto, proponemos una pausa intencional. Creamos entornos centrados en las personas, donde es posible cuestionar, profundizar y transformar ideas; donde las perspectivas evolucionan al dialogar con otras; y donde se tejen relaciones basadas en la confianza, el respeto y la colaboración.

De estos intercambios surge un insumo fundamental: una comprensión colectiva. Una base que se construye desde la diver-



DESARROLLO

NUESTRO ADN



DO:

Aceleración de liderazgo.

A través de

**DREAMERS
AND
MAKERS**

**aceleramos y escalamos el
impacto en el territorio.** No
solo entregamos conocimiento;
acompañamos liderazgos positivos
a transformar realidades.





EL BALANCE DE IMPACTO

Tras consolidar las bases del **Good-Tank**, demostramos con evidencia que la teoría y la práctica se potencian mutuamente.



2025:
Ecosistema Vivo



EL AÑO EN QUE EL PENSAMIENTO SE CONVIERTE EN ECOSISTEMA

En 2025, el ecosistema I+D maduró y convirtió nuestra intuición inicial en un enfoque estructurado, con vocación de escala, a través de **dos fuerzas inseparables:**





2025:
Ecosistema Vivo



Desde el Think consolidamos una forma de pensamiento con propósito: un modelo claro, una línea editorial coherente y una identidad alineada con nuestra esencia como **Good+Tank**.

Somos un articulador de diálogos estratégicos que:

- Impulsa ideas
- Conecta generaciones
- y abre rutas concretas para transformar los desafíos de nuestro país y la región

Dreamers & Makers se diseña como una plataforma para **potenciar jóvenes** con liderazgo real, iniciativas vivas, conexión territorial y brechas concretas en sostenibilidad, medición, redes y cuidado personal.

Encontramos jóvenes con **iniciativas vivas** y lectura territorial y les inyectamos:

- Herramientas técnicas,
- Estrategias de sostenibilidad
- Metodologías de medición que necesitan para multiplicar su impacto en la realidad.

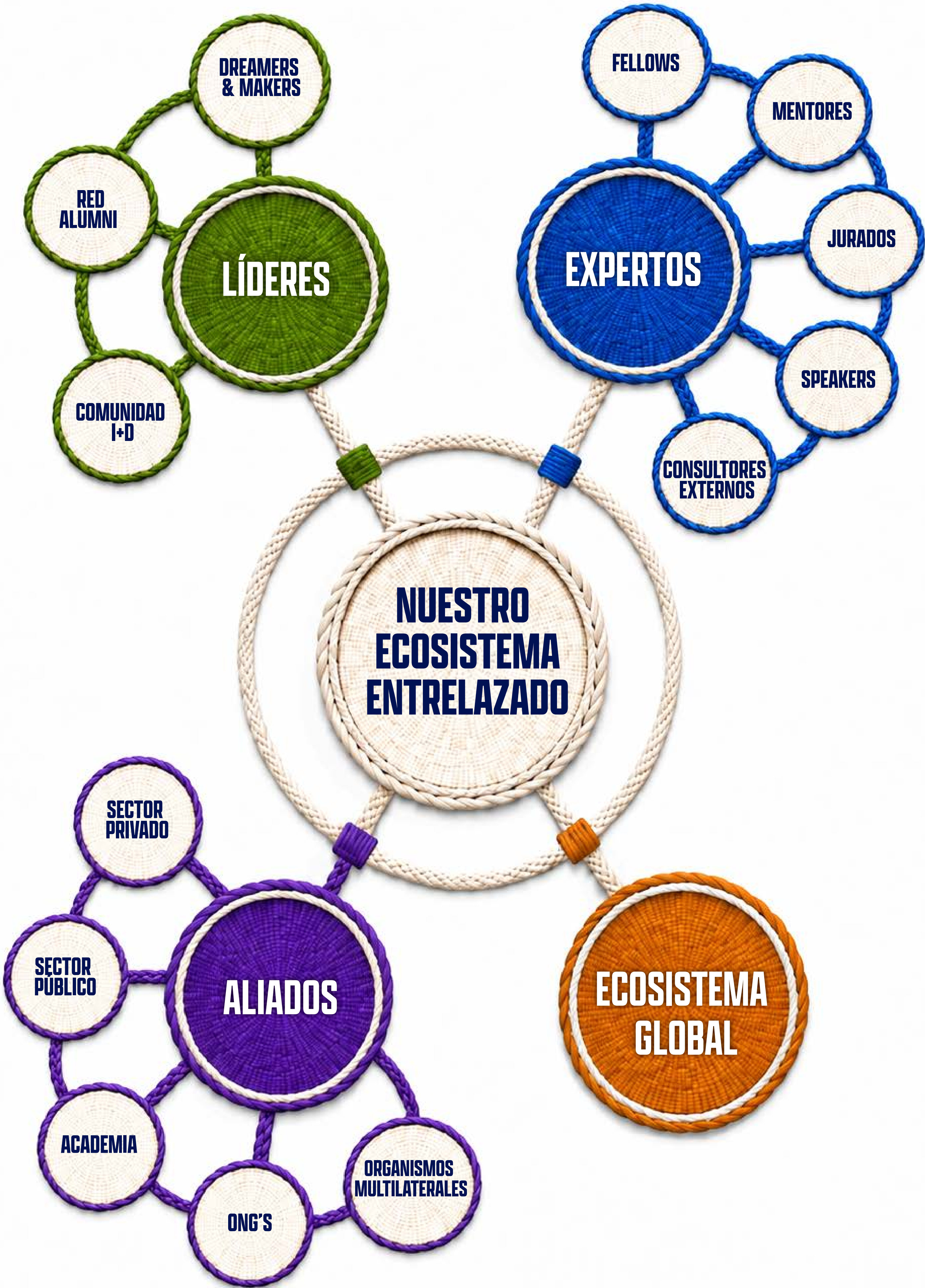


ECOSISTEMA VIVO

**El 2025 marcó nuestra madurez,
donde las actividades tomaron una
forma definida con estructura clara
y línea editorial propia.**

Más que un informe, **este manifiesto describe nuestra evolución hacia un ecosistema vibrante.** Dejamos de ser un simple punto de encuentro para convertirnos en una red orgánica, íntima y audaz en constante movimiento.



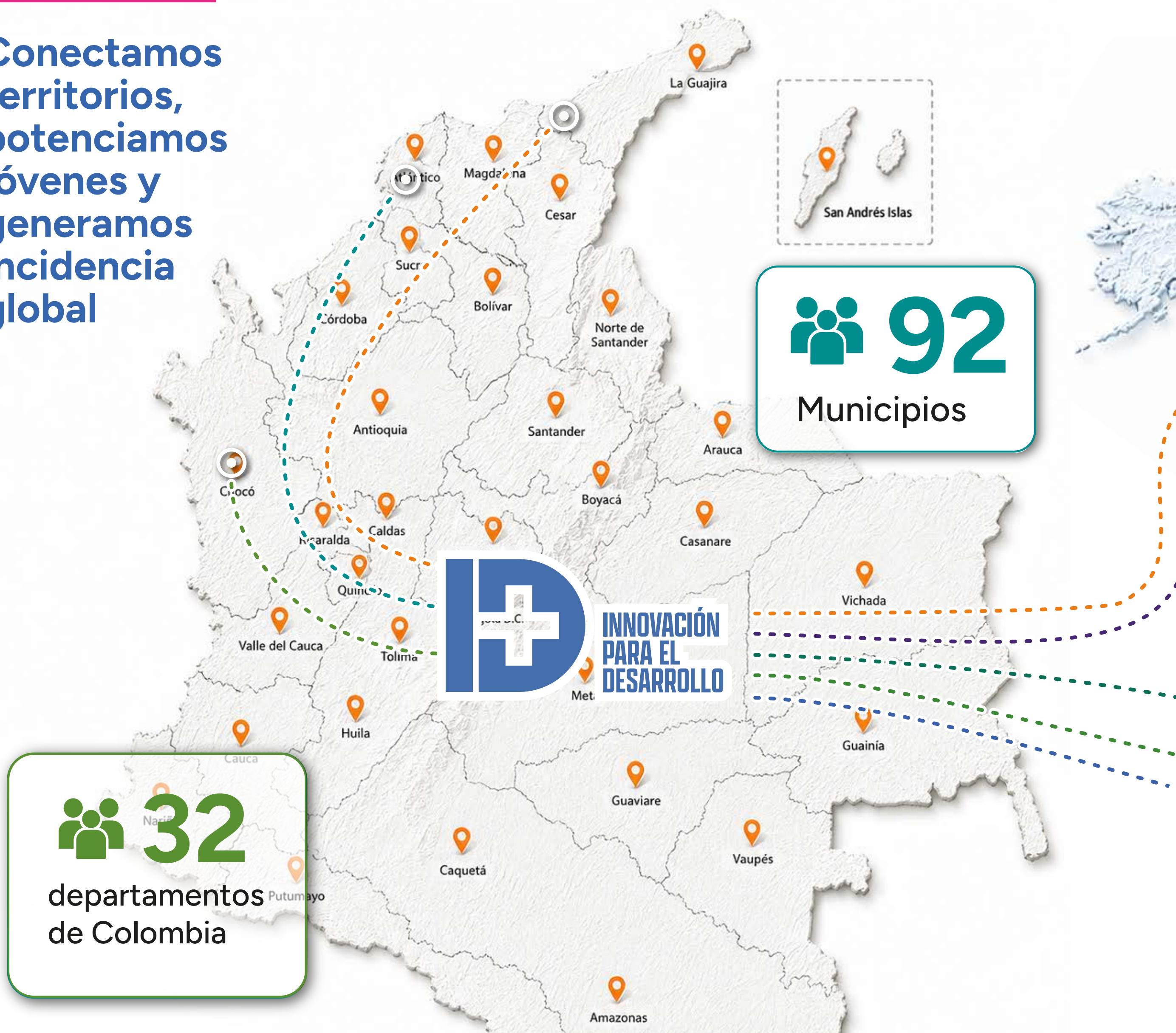


IMPACTO QUE TRASCIENDE FRONTERAS

ALCANCE TERRITORIAL

Puntos de Acción
Específicos

Conectamos
territorios,
potenciamos
jóvenes y
generamos
incidencia
global



UN ECOSISTEMA QUE CONECTA TERRITORIOS CON EL MUNDO


+128
JÓVENES
DREAMERS &
MAKERS
IMPACTADOS


+18
PROYECTOS
IMPULSADOS
DE LÍDERES


+12
LIDERAZGOS
AMPLIFICADOS
EN EL FORO
SMART ENERGY

ALCANCE GLOBAL

Puntos Clave de
Validación e Incidencia



WASHINGTON D.C.
(EE. UU.)

Incidencia y relacionamiento con organismos multilaterales (BID, FMI, Banco Mundial) y think tanks como el McCain Institute.



NUEVA YORK
(EE. UU.)

Participación en plataformas globales como Concordia Summit y Milken Institute para impulsar soluciones de alto impacto.



MADRID
(ESPAÑA)

Alianzas estratégicas con IE University y Campus 42 Telefónica para formación, innovación y construcción de capacidades globales.



REPÚBLICA
DOMINICANA
(REGIÓN CARIBE)

Red de socios aliados que potencian proyectos, intercambio de conocimiento y cooperación regional.



ISRAEL
(MEDIO ORIENTE)

Misiones de inmersión técnica para conocer ecosistemas de innovación social y tecnológica de clase mundial.

Impacto sostenible y escalable.

NUESTRA ARQUITECTURA DE IMPACTO



NUESTRA ARQUITECTURA DE IMPACTO

Tener la capacidad técnica del Think y la convicción del Corazón es solo el punto de partida.

Para que el conocimiento no se quede en el papel y la empatía no se diluya en buenas intenciones, el Good+tank requiere un engranaje perfecto. Hemos diseñado 5 pilares secuenciales.



FOROS

INNOVACIÓN PARA EL DESARROLLO

Smart Energy
Transitando al
futuro energético



1. IDENTIFICAMOS TENDENCIAS Y A QUIENES REDEFINEN EL FUTURO

Leemos estratégicamente el presente para anticipar señales emergentes, activar debates fundamentales y posicionar temas clave para el desarrollo.

Desde esta mirada, en 2025 estructuramos **dos dimensiones complementarias**:



1. RECONOCEMOS TALENTO ANTES DE QUE SEA VISIBLE

Identificamos y potenciamos talento emergente: jóvenes, líderes y voces que ya están generando impacto positivo desde sus territorios. Apostamos por quienes impulsan la evolución de sus entornos, incluso cuando aún no están en el centro de la conversación.



2. DETECTAMOS TRANSFORMACIONES QUE REDEFINEN EL PRESENTE

Vamos más allá de las tendencias para reconocer los temas y cambios que están reconfigurando la sociedad. Impulsamos conversaciones que amplían la mirada y aportan perspectiva, contexto y comprensión en medio del ruido.

1.

CÓMO SE CONSTRUYEN LAS CONVERSACIONES QUE IMPORTAN



SAIRA SAMUR

Consultora independiente
temas económicos y políticos

“Los conversaciones difíciles empiezan cuando se tiene el valor de nombrar los desafíos antes de que sean inevitables”. **IDENTIFICAMOS** cuando el lenguaje público aún no logra de citarlo que ocurre, cuando el tema todavía no ocupa los titulares y las señales aparecen dispersas —un dato económico, una conversación territorial, un movimiento geopolítico o una innovación tecnológica—, alguien debe ser capaz de conectar los puntos antes que los demás.

Eso es precisamente lo que más he valorado en mi experiencia trabajando con Innovación para el Desarrollo. Desde afuera, muchos imaginan que un Think Tank es una fábrica de documentos técnicos. Desde adentro, el proceso se parece más a una práctica constante de lectura del entorno: observación, conversaciones, contraste de evidencia y, sobre todo, criterio.

Identificar tendencias exige formular las preguntas correctas antes de que se vuelvan cotidianas. Preguntas que permitan acercar el conocimiento a temas relevantes, incluso políticamente incómodos, pero siempre susten-

1. IDENTIFICAMOS



**GENTE
BUENA,
LIDERANDO
COSAS
BUENAS.**

Creemos en los jóvenes como una **promesa de futuro**, actuando desde el presente.



Jóvenes que traen iniciativas, preguntas, lectura territorial, y sobre todo, una voluntad y determinación para hacer el bien en sus comunidades.

Nuestro valor diferencial está en identificar jóvenes valiosos en contextos poco visibles.

LOS DREAMERS & MAKERS

01. CREADORES, NO ESPECTADORES:

La gran mayoría ingresó al programa ejerciendo roles de dirección en sus propios proyectos. Acostumbrados a tomar decisiones complejas, exigían espacios de aceleración estratégica, no salones de clase teóricos.



TIENEN 4 SÚPER PODERES: —

02. SOLUCIONES CON ARRAIGO LOCAL

Sus iniciativas no son ideas genéricas de escritorio. Son respuestas exactas y diseñadas a la medida de los problemas que ellos mismos viven al caminar por sus barrios y periferias.



03. EL PESO INVISIBLE DE LIDERAR:

Sostener los problemas de una comunidad provoca un desgaste silencioso muy alto. Detectamos la necesidad urgente de entregarles herramientas para proteger su salud mental y hacer su impacto sostenible.



04. REDES LISTAS PARA ESCALAR:

Aunque ya participan en dinámicas comunitarias, vimos la oportunidad de ayudarlos a dar un salto definitivo: pasar del encuentro informal a la creación de alianzas y mecanismos de cooperación sólida.





Dreamers and Makers identifica líderes donde ya están actuando

VOCES PROTAGONISTAS

“ Un líder no solamente se para a dar instrucciones, es alguien que escucha y conecta ”

Eso me ayudó a identificar un problema: vemos a los líderes como si su recorrido fuera perfecto y no se muestran vulnerables. Entender esto me dio las herramientas para crear mi proyecto y lograr que otros jóvenes digan: 'yo también puedo hacerlo'.

María José Gutiérrez
Dreamer & Maker
2da generación



Ver vídeo



2. POTENCIAMOS DEBATES AL ALCANCE DE TODOS



Damos acceso a conversaciones y debates, escenarios académicos, experiencias y temas selectos, con una misión democrática del conocimiento.

En 2025, demostramos que una idea poderosa o una conversación rigurosa **pueden transformarse en un movimiento** mucho más grande cuando encuentran el espacio correcto.

2. POTENCIAMOS CÓMO SE CONSTRUYEN

Pensamiento colectivo THINKLABS



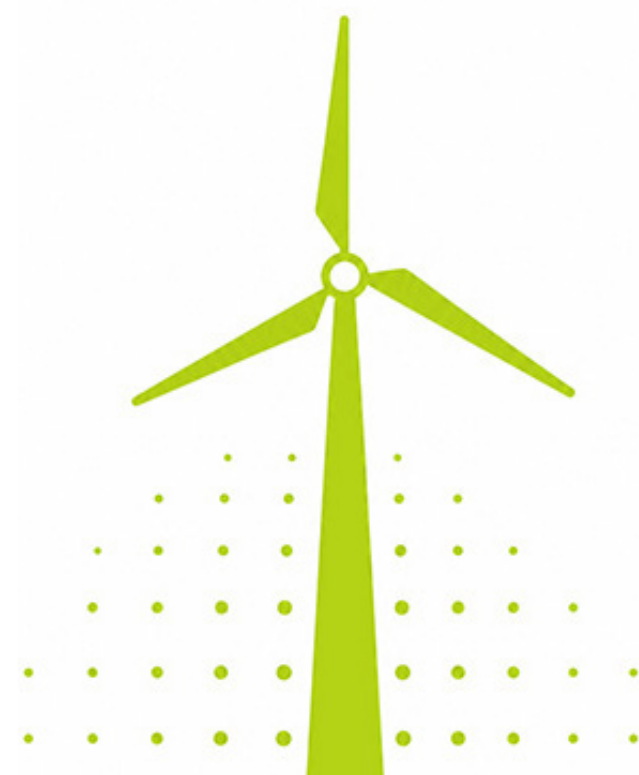
Cruzamos perspectivas para dialogar rigurosamente sobre una variedad de temas, que abarcan desde el riesgo país y la memoria colectiva del Covid hasta la democracia y la macroeconomía colombiana, abriendo conversaciones que permitían una comprensión más profunda y propositiva de las realidades actuales.

30 Espacios de análisis profundo.

+1.300

Participantes en debates de alto nivel.

Acción colectiva FORO SMART ENERGY



El Foro Smart Energy fue la manifestación más ambiciosa de este principio: Reunimos a cerca de 600 personas para reflexionar sobre la transición energética no solo como una hoja de ruta tecnológica, sino también como una agenda ética, social y territorial. Durante el foro visibilizamos soluciones, propuestas accionables y rutas de acción para transformar realidades y los retos que hoy enfrentamos como sociedad en materia energética. Esta conversación, que en otros contextos suele estar reservada a expertos sectoriales, se abrió a todos los interesados en participar con inteligencia y propósito.

+600

Asistentes en el Foro Smart Energy

2. POTENCIAMOS CÓMO SE CONSTRUYEN

Memoria colectiva

PUBLICACIONES

Hicimos de la complejidad un conocimiento cercano y compartido.
Acercando análisis técnicos y geopolíticos sobre los temas que marcan la agenda.

3

publicaciones
de análisis
profundo



VOCES PROTAGONISTAS

“ Hemos encontrado en los ThinkLabs un espacio privilegiado para trazar los lineamientos de nuevas políticas públicas ”

Son el espacio de debate donde universidades, estudiantes y los pensadores más importantes del mundo se encuentran para coconstruir soluciones. Porque es la suma de estos esfuerzos lo que nos permite verdaderamente el cambio que nuestra sociedad reclama.



**Manuel Esteban
Acevedo Jaramillo**
Rector U.D.CA

Ver vídeo



2. POTENCIAMOS DEL PILOTO A UN MODELO PEDAGÓGICO PROPIO



➔ Pasamos de una experiencia formativa potente a una **intervención sistémica** con teoría de cambio, módulos, indicadores y resultados esperados.

➔ La segunda cohorte de 2025 se consolidó como un **prototipo escalable**, implementando una metodología propia de caracterización, seguimiento y evaluación.

PROPÓSITO DEL PROGRAMA

Fortalecer habilidades de liderazgo, innovación e impacto para potenciar proyectos sociales en todo el territorio nacional.

128**JÓVENES FASE I****18****PROYECTOS FASE II**

2. POTENCIAMOS DEL PILOTO A UN MODELO PEDAGÓGICO PROPIO



**ASÍ VALORARON LOS DREAMERS EL PROCESO:
UN CAMBIO ESTRUCTURAL**



87%

Apropiación
de Propósito



92%

Gestión
Emocional



83%

Salto a la
Implementación



2. POTENCIAMOS

METODOLOGÍAS DE
INNOVACIÓN SOCIAL
TRANSFORMADORA

Adaptar
soluciones
globales para
lograr cambios
reales a nivel
local.

Dragon
Dreaming

Propósito y
diseño
colaborativo

Human
Development

Evolución
integral en 5
dimensiones

TECNOLOGÍA SOCIAL

MIST

Theory U

Liderazgo
adaptativo

Collective
Impact

Arquitectura
de cambio



Filosofía Estoica



Golden Circle



Propósito Colectivo

2 | POTENCIAMOS

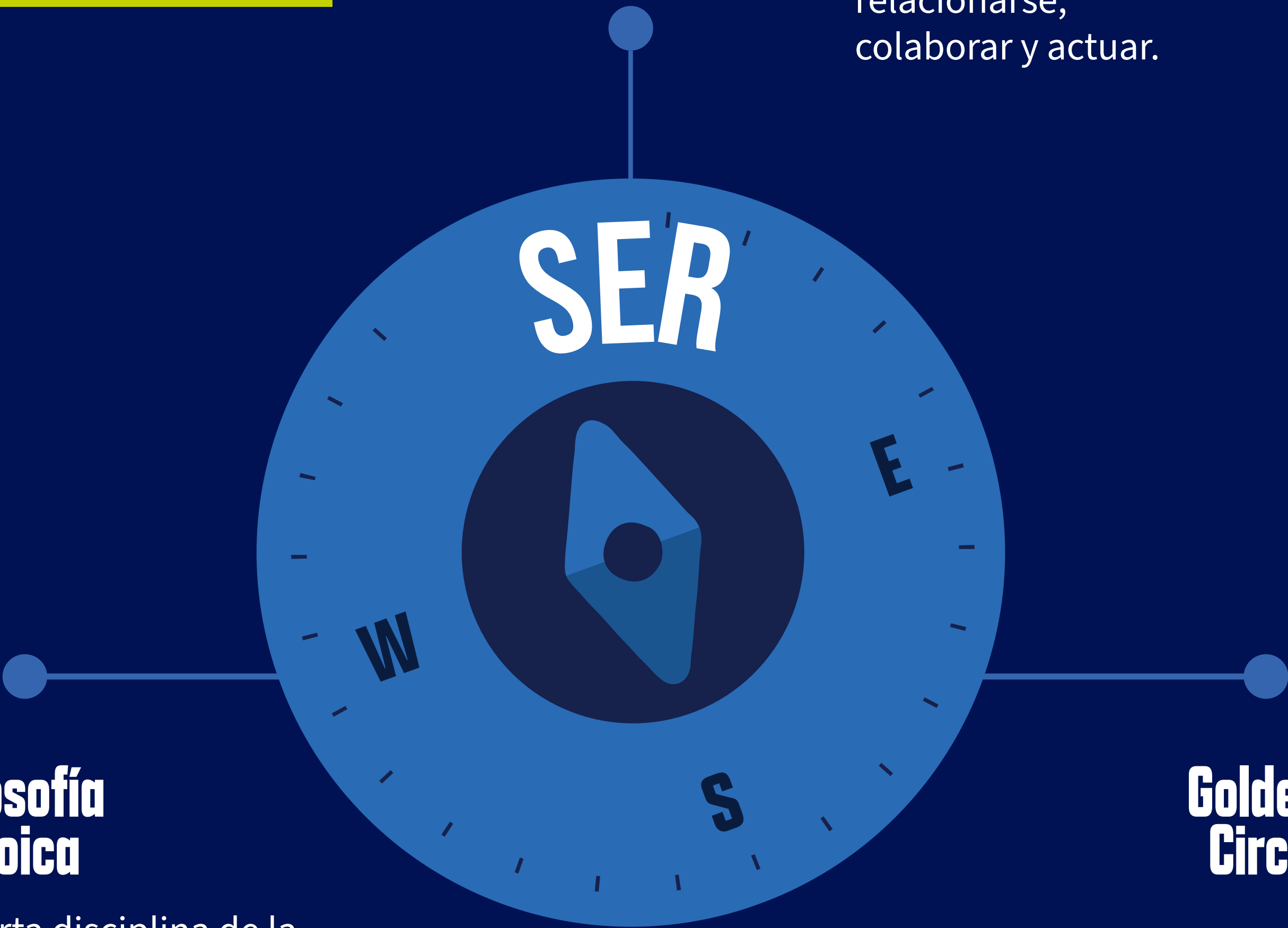
METODOLOGÍAS DE INNOVACIÓN SOCIAL TRANSFORMADORA

Adaptar soluciones globales para lograr cambios reales a nivel local.

LA BRÚJULA HUMANA

Human Development Goals

Organiza el desarrollo integral del participante en cinco dimensiones vitales: ser, pensar, relacionarse, colaborar y actuar.



Filosofía Estoica

Aporta disciplina de la percepción, integridad en la acción, fortaleza ante la adversidad y la capacidad de convertir obstáculos en oportunidades de crecimiento.

Golden Circle

Ubica el propósito como el eje central para que los jóvenes conecten su historia de vida con la transformación real que quieren provocar en sus comunidades.

2. POTENCIAMOS LA RUTA DE EVOLUCIÓN DEL LÍDER

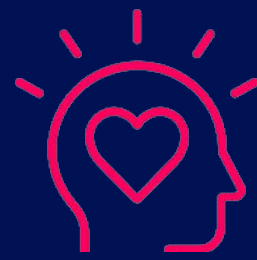
Autoconocimiento,
propósito
y liderazgo
colaborativo.

Pensamiento
sistémico,
co-creación e
innovación social.

Medición de
impacto,
sostenibilidad y
escalabilidad.

“Una ruta pedagógica diseñada para transitar desde la visión hasta la acción territorial”.

01 DREAMERS
92%

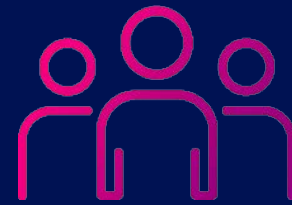


MEJORA EN GESTIÓN
EMOCIONAL

El desarrollo del ser no es un lujo pedagógico; es condición para liderar.

- El 87% terminó con claridad sobre su propósito.
- El 88% fortaleció su liderazgo colaborativo.

02 MAKERS
78%



VISIÓN SISTÉMICA
Y TERRITORIAL

Pasaron de "tener una idea" a entender el sistema.

- El 72% reconoció la co-creación con comunidades como esencial para mapear actores y diseñar soluciones pertinentes.

03 96%
DISEÑO DE
INDICADORES



De "hacer el bien" a la lógica estructural.

- El 83% cerró con modelos de sostenibilidad estructurados, sumando alianzas y escalabilidad a su visión.

2. POTENCIAMOS

LA EVOLUCIÓN DE LA MADUREZ SOCIAL

70% de los jóvenes

replanteó profundamente sus iniciativas originales tras pasar por el modelo.

IDEACIÓN



IMPLEMENTACIÓN



ESCALAMIENTO



32%

48%

22%

Logramos que los proyectos que entraron en fase de **ideación** (32%) maduraran rápidamente hacia la **implementación** real (48%) e incluso al **escalamiento** territorial (22%).

VOCES PROTAGONISTAS

“ La innovación social no parte simplemente de una buena idea; requiere de una escucha constante con el territorio ”

A través de la metodología, desde la inspiración hasta la estructuración, entendimos algo clave: una iniciativa de innovación social no nace simplemente de una buena idea. Requiere de una escucha constante con el territorio, de trabajo colaborativo y, sobre todo, de poner en el centro del desarrollo a nuestra ciudadanía, que son nuestros jóvenes.

Joshua Aguilar
Secretario
Juventud Galapa
Atlántico



Ver vídeo



2. POTENCIAMOS RIGOR METODOLÓGICO PARA FORTALECER EL IMPACTO SOCIAL



MARÍA VICTORIA ANGULO

Ex-ministra de educación



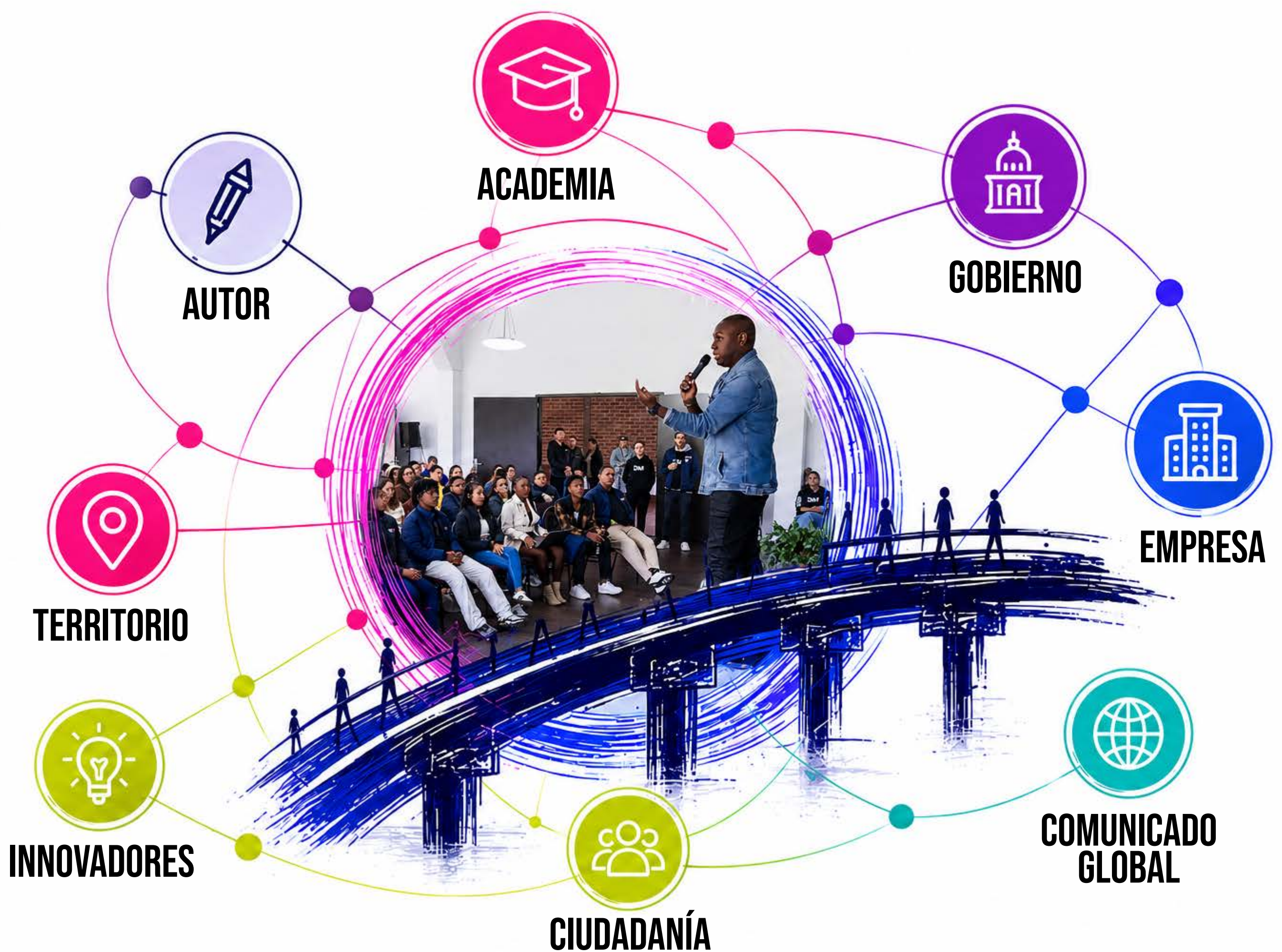
**El valor de MIST
está en convertir
una aspiración de
transformación
social en una
arquitectura
formativa
explícita y
susceptible de
evaluación”.**

Una lectura externa de la Metodología de Innovación Social Transformadora (MIST), adoptada por la Fundación Innovación para el Desarrollo para el Programa Dreamers & Makers.

He dedicado buena parte de mi trayectoria al diseño, la implementación y la evaluación de políticas y programas educativos. Esa experiencia me ha permitido reconocer una tensión frecuente en las iniciativas dirigidas a formar líderes juveniles. Algunas tienen una enorme capacidad para despertar entusiasmo, propósito y compromiso, pero no siempre ofrecen una ruta suficientemente estructurada para convertir esas motivaciones en proyectos viables. Otras, en cambio, desarrollan herramientas técnicas y sistemas de seguimiento, pero terminan perdiendo de vista el desarrollo personal de los jóvenes, su capacidad de agencia y la relación que construyen con los territorios en los que esperan incidir.

La Metodología de Innovación Social Transformadora, MIST, adoptada por la Fundación Innovación para el Desarrollo para

3. CONECTAMOS COHERENCIA ENTRE EL SER Y EL HACER



TENDEMOS PUENTES ENTRE SECTORES

El Think Tank de I+D tiende puentes entre actores que rara vez se encuentran en un mismo espacio: el autor y su audiencia, la academia y el tomador de decisión, el experto y el ciudadano que quiere entenderlo para enriquecer la conversación, impulsar el cambio y fortalecer el tejido social.

Nuestros Laboratorios de Innovación son el punto donde el Think & el Do se integran: En ellos, el rigor académico, la energía de los Dreamers & Makers y la visión empresarial convergen en un mismo ecosistema para co-crear soluciones con rigor académico y propósito.

3. CONECTAMOS CONVERGENCIA 2025



INTERGENERACIONAL

Creemos que las mejores ideas nacen cuando quienes ya recorrieron el camino se encuentran con quienes lo están comenzando. La conversación intergeneracional hace parte de la arquitectura de nuestros espacios, permitiendo que líderes de trayectoria y jóvenes líderes, se encuentren como interlocutores y protagonistas en espacios como: Pizza y Política, los ThinkLabs, los laboratorios de Innovación y nuestro Foro Smart Energy.



INTERSECTORIAL

Nuestros espacios permitieron que la academia, la empresa, la sociedad civil y el gobierno compartieran un mismo lugar, facilitando el encuentro de ideas, creando conexiones, permitiendo la creación de alianzas y fomentando una mirada 360° sobre los desafíos y las tensiones que tenemos como sociedad para buscar soluciones para progresar.



INTELLECTUAL

Hemos acompañado el trabajo intelectual de distintos autores, llevando sus ideas a quienes puedan aplicarlas, utilizarlas y llevarlas más allá, y generando espacios de diálogo que construyen y fortalecen la sociedad.



TERRITORIAL & GLOBAL

Nuestros espacios unen a Colombia y a sus regiones a través de los speakers, invitados y temas que convocamos. Construimos puentes entre lo local y lo nacional, y entre lo nacional y América Latina, para que cada perspectiva encuentre su lugar en el debate y, en conjunto, construyamos una agenda de conocimiento que le pertenezca a todos.

3. CONECTAMOS



Laboratorios de Innovación

El espacio donde la reflexión estratégica se traduce en impacto tangible.

Durante el Foro Smart Energy, logramos que el rigor académico, la energía de los Dreamers y la visión empresarial convergieran en **soluciones con propósito y sostenibilidad.**

ACTIVO ESTRATÉGICO 2025

Co-creación intersectorial para los desafíos del territorio.

3. CONECTAMOS

VOCES PROTAGONISTAS

“**Definitivamente, este tipo de eventos realmente valen la pena**”

Creo que este tipo de eventos como Smart Energy ofrecen muchísimo valor para startups como NanoFreeze, porque reúnen a las personas indicadas dentro de compañías muy relevantes del sector, en este caso, energético y petrolero, lo que puede traducirse en oportunidades de negocio muy importantes para una empresa como la nuestra.



Isabel Pulido
CEO de NanoFreeze

VOCES PROTAGONISTAS

“**Conectar la estrategia global con la innovación de los jóvenes. Esa fusión entre pensar y hacer es el verdadero sello de la fundación**”

Fue un verdadero privilegio participar en el Foro Smart Energy: Transitando al Futuro Energético, y quiero agradecer a la Fundación Innovación para el Desarrollo por la invitación. Lo que más me impactó fue el nivel de la conversación:



Patrick Beary
Bruce H. Bailey
Senior Director
of Strategic
Partnerships_
CornellAtkinson

Ver vídeo



3. | CONECTAMOS

Fundación
Innovación Para
El DesarrolloDE
PROGRAMA
A RED

500+

LÍDERES
CONECTADOS

89%

RETENCIÓN
EN SESIONES

78%

VÍNCULOS
POST-PROGRAMA

65%

COLABORACIÓN
TERRITORIAL

UNA COHORTE TERMINA.

UNA COMUNIDAD PERMANECE.

En 2025, Dreamers & Makers dejó de ser un programa anual para convertirse en una infraestructura de impacto nacional. **Con nuestra Comunidad I+D** acogemos a todos los jóvenes que nos acompañan en nuestros procesos, aquellos que no lograron ingresar y a los beneficiarios de las iniciativas de nuestros D&M. **Somos un círculo virtuoso de innovación social, alimentado por mentores, formadores, oportunidades y experiencias.**

3. | CONECTAMOS

Fundación
Innovación Para
El Desarrollo

DE PROGRAMA A RED

EL VALOR DE CADA JOVEN SE POTENCIA CUANDO SE CONECTA.

El verdadero valor no está solamente en cada joven, sino en lo que ocurre cuando esos jóvenes se reconocen entre sí y empiezan a construir una red de apoyo, colaboración y propósito que trasciende el aula.

En un país donde muchos liderazgos trabajan en aislamiento, crear una red de pares es una herramienta de resiliencia. No es solo un beneficio emocional: **es la infraestructura técnica que sostiene el cambio.**

Entendimos que el **impacto** no escala solo por la fuerza de una iniciativa, sino por la **red** que la sostiene.

3. CONECTAMOS

CAPAS DE TRACCIÓN ESTRATÉGICA



Formación & Convocatorias

- ✓ **38 espacios** de formación (Masterclasses/Cursos).
- ✓ **Acceso elite** a Young Leader Kofi Annan Prize.
- ✓ **Becas** Fundación Carolina y Democracy Cohort de Libra Philanthropies.



Visibilidad & Medios

- ✓ **12 episodios** del Podcast D&M y presencia en medios nacionales: Semana, Diners y RCN.
- ✓ **Llevamos las voces** de las regiones a la gran deliberación pública.



Rutas De Crecimiento

- ✓ **Selección laboral**, prácticas universitarias y participación en la National Expo de Enactus.
- ✓ El programa Dreamers & Maker como puente directo **hacia la empleabilidad y el impacto**.

3. CONECTAMOS

AGENDAS DE ALTO NIVEL

La experiencia Dreamers & Makers rompió las fronteras nacionales en 2025.



WASHINGTON D.C.



NEW YORK

Misiones:
Washington D.C., Nueva York, Madrid y Tel Aviv.



MADRID



TEL AVIV

ALIADOS



Banco Interamericano de Desarrollo



FONDO MONETARIO INTERNACIONAL

GEORGETOWN UNIVERSITY



MILKEN INSTITUTE

CONCORDIA SUMMIT



UNIVERSITY

MCCAIN INSTITUTE

CAMPUS 42 BOG



BANCO MUNDIAL



MISIÓN TÉCNICA
ISRAEL 2025



8
DÍAS



16
LÍDERES



EMPRENDIMIENTO
SOCIAL



INNOVACIÓN
Y ECOSISTEMA
GLOBAL

Misión técnica de 8 días en Israel enfocada en emprendimiento social para 16 miembros de la comunidad, conectando el talento local con el ecosistema de innovación más dinámico del mundo.

3. CONECTAMOS

AGENDAS DE ALTO NIVEL

La experiencia Dreamers & Makers rompió las fronteras nacionales en 2025.



WASHINGTON D.C.



NEW YORK

.....

Misiones:
Washington D.C., Nueva York, Madrid y Tel Aviv.



MADRID



TEL AVIV

ALIANZA ESTRATÉGICA I+D 2025

“ **Libra Philanthropies & Democracy Cohort** ”

Las grandes transformaciones requieren aliados globales. En 2025, I+D consolidó una alianza estratégica de alto nivel con Libra Philanthropies, integrando nuestro ecosistema con redes internacionales de impacto. Esta conexión no es solo un respaldo institucional; es la arquitectura que nos permite garantizar que el talento de Colombia tenga acceso directo a las oportunidades del mundo.

Ver vídeo



3. | CONECTAMOS

SOCIOS ESTRATÉGICOS: ALIANZAS QUE GENERAN VALOR



1. Alianzas académicas de vanguardia



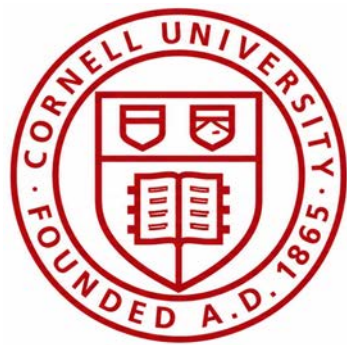
Universidad de
La Sabana

Consolidación de una agenda de colaboración estratégica como aliado académico para el co-diseño de Laboratorios de Innovación, escenarios de liderazgo e intercambio de conocimiento.



FLORIDA
INTERNATIONAL
UNIVERSITY

Firma de un acuerdo estratégico para desarrollar y publicar, durante 2026, el capítulo para Colombia del prestigioso Índice de Burocracia.



Cornell University
Atkinson Center for
Sustainability

Fortalecimiento de la cooperación técnica y académica mediante su participación estratégica en el Foro SmartEnergy: Transitando al Futuro Energético.

3. | CONECTAMOS

SOCIOS ESTRATÉGICOS: ALIANZAS QUE GENERAN VALOR



2. Cooperación e inmersión internacional



Formalización de una alianza global para vincular Fellows de Columbia University en misiones de apoyo técnico, aportando perspectiva internacional directa a las iniciativas de I+D.



Consolidación como Programming Partner del Concordia Annual Summit en Nueva York, abriendo el escenario para la participación activa y visibilidad global de nuestros Dreamers & Makers.

3. | CONECTAMOS

SOCIOS ESTRATÉGICOS: ALIANZAS QUE GENERAN VALOR



3. Sostenibilidad y futuro del ecosistema



fondo
Puentes de Caña
Impulsando "Saltos Transformativos"

Alianza estratégica clave que aseguró y consolidó las bases estructurales y metodológicas para la Fase IV de Dreamers & Makers, proyectando su despliegue para 2026.

4. VISIBILIZAMOS CONOCIMIENTO

conocimiento

Del lat. cognitio, acción de conocer.

1. La facultad humana para comprender la realidad, interpretar información y adquirir habilidades a través de la razón y la experiencia. No es solo acumular datos, sino procesarlos y darles un significado que permita tomar decisiones y resolver problemas.

Ampliando el alcance de las

ideas, los debates y los liderazgos

que aportan valor a nuestro país.

En 2025, abrimos espacios para que las conversaciones rigurosas, los análisis relevantes y las voces de impacto lleguen más lejos.

4.

VISIBILIZAMOS LÍDERES Y AMPLIFICAMOS SU VOZ

DREAMERS
AND
MAKERS

Foro anual I+D 2025

“El Caribe veía el progreso lejos, porque las oportunidades no llegaban al territorio. La Fundación I+D se volvió el puente que trajo a jóvenes como yo desde la región hasta Bogotá, conectándonos con todo el país. Ser visibilizada en el Foro probó que desde aquí también se construye nación”.



MARÍA JOSÉ
CHARRIS VIZCAÍNO

Líder del Hub Caribe e
Insular, I+D

“Representar a Santo Tomás y al Atlántico en el foro fue una forma de demostrar que la innovación nace en las regiones, desde quienes conocemos de cerca los desafíos y trabajamos todos los días para transformarlos. Pude demostrar que desde Escuadrón Bacano también estamos generando conocimiento, liderazgo y respuestas para el país”.



CAMILO ACOSTA MESA

El de la Bacanería
- Santo Tomás, Atlántico.

“No llegué solo a participar, llegué a aportar soluciones desde el territorio. Desde el páramo en Santander demostramos que proteger frailejones es proteger el agua y la base de la transición energética. En HERA, el territorio no solo participa: decide y construye país”.



JUAN SEBASTIÁN
ROJAS SOLANO

Santander



ANDRÉS KROHNE

Dreamer & Maker
2da generación

Ver vídeo



NATALIA VALENCIA

Dreamer & Maker
1ra generación

Ver vídeo



4. VISIBILIZAMOS

LÍDERES Y AMPLIFICAMOS
SU VOZ

DREAMERS
AND
MAKERS

Rising Global Leaders – Democracy Cohort / Foro Anual I+D

“Lo más valioso de ser parte del Democracy Cohort de Rising Global Leaders ha sido conocer personas extraordinarias. Compartir con jóvenes que están impulsando cambios en sus comunidades alrededor del mundo me ha permitido construir amistades, ampliar mi perspectiva y aprender de experiencias muy distintas a la mía. Las conversaciones con esta comunidad y con mentores de gran trayectoria me han demostrado que el liderazgo crece cuando nos conectamos con otros que comparten el deseo de generar un impacto positivo”.

“Ser parte del Foro Anual I+D me permitió conocer de cerca las conversaciones que están definiendo el futuro de nuestro país en temas como la transición energética. Escuchar a expertos, líderes y tomadores de decisión fue una experiencia inspiradora, pero también me dio la confianza para creer más en mis propias ideas y entender que los jóvenes tenemos mucho que aportar a los grandes desafíos de Colombia”.



ISABELA ARCHBOLD
CÁRDENAS

Fundadora y Presidenta de Fundación Granitos de Arena Colombia
Fundadora de Pragma Radar

“Poder traer a Buenaventura conmigo al Foro Anual I+D fue más que solo un momento estratégico, para mi significó posicionar el liderazgo juvenil afro en la escena global como una fuente activa de oportunidades, visibilizando mi territorio no solo como un lugar rico en biodiversidad sino también, un lugar que cuenta con capital humano capaz de hacer crecer las ideas y proyectos que dominarán el futuro, mostrándonos al mundo como un aliado integral e indispensable en las mesas donde se toman las decisiones”.



ISABELLA RIVAS
CÁRDENAS

Puerta Grande de Colombia,
Buenaventura.

5. RECONOCEMOS

LÍDERES EN TODAS SUS FORMAS CON LA EXCELENCIA COMO ESTÁNDAR

El reconocimiento es una apuesta estratégica que identifica y visibiliza a líderes que impulsan iniciativas de valor público, sostenibilidad e impacto social. Los logros de nuestra red son el reflejo de un ecosistema que potencia su talento y lo conecta con oportunidades globales.

**G-2** // **LIDERAZGO PÚBLICO**



Andrés Krohne
NAPOLITAN VICTORY AWARDS
Youth Leadership Award: Premio internacional a jóvenes líderes iberoamericanos menores de 30 años.

 WASH ACADEMY OF POLITICAL ART

**G-2** // **NETWORKING**



Isabella Rivas
RISING GLOBAL LEADERS
Oportunidades de colaboración intercultural para impulsar iniciativas de impacto.

 LIBRA PHILANTHROPIES

**G-1** // **IMPACTO SOCIAL**



Santiago Vargas A.
PREMIOS ERES VISIBLE
Exaltación a la labor de transformación comunitaria y construcción de tejido social.

 FUNDACIÓN SOY FEMENINDA

**G-2** // **CIUDADANÍA**



Isabela Archbold
RISING GLOBAL LEADERS
Democracy Cohort: Programa enfocado en liderazgo cívico y participación ciudadana.

 LIBRA PHILANTHROPIES

**G-1** // **PAZ**



Roxana Mendoza
ACCELERATING PEACE
Crecimiento de emprendimientos sociales mediante alianzas con el sector privado.

 FUNDACIÓN PASOS LIBRES

**G-1** // **ESTRATEGIA**



Maria Jose Charris
ACCELERATING PEACE
Formación en Ciudadanía Corporativa y creación de valor compartido para startups.

 FUNDACIÓN PASOS LIBRES

5. RECONOCEMOS

LÍDERES EN TODAS SUS FORMAS CON LA EXCELENCIA COMO ESTÁNDAR

El reconocimiento es una apuesta estratégica que identifica y visibiliza a líderes que impulsan iniciativas de valor público, sostenibilidad e impacto social. Los logros de nuestra red son el reflejo de un ecosistema que potencia su talento y lo conecta con oportunidades globales.

**G-1** // **CIUDADANÍA**



**Sharon Ma-
rroquín**
**VOCES
CREDICORP**
Iniciativa de responsabilidad social por el liderazgo y la participación ciudadana.

 **HOLDING CREDICORP**

**G-1** // **CULTURA**



**Maria Jose
Perez C.**
**PREMIO FUNDA-
CIÓN EL NOGAL**
Categoría Cultura Ciudadana: Reconocimiento a jóvenes agentes de cambio en el país.

 **FUNDACIÓN EL NOGAL**

**G-1** // **DEMOCRACIA**



Osmary Jaimes O.
**IAP HARVARD
UNIVERSITY**
Ethics and Democracy: Fortalecimiento de conocimientos en ética y liderazgo global en Cambridge.

 **FUNDACIÓN BOTÍN/ROCKEFELLER**

// INNOVACIÓN SOCIAL
**BECA
FUNDACIÓN
CAROLINA**
Misión académica en España para el desarrollo de competencias en liderazgo territorial.

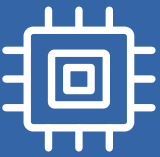
 **ICETEX/UU. POLITÉCNICA DE MADRID**

**G-2** // **INFLUENCIA**



**Luisa F.
Lopez**
**FORBES 30
UNDER 30**
Listado anual que destaca a los jóvenes más influyentes transformando la sociedad.

 **REVISTA FORBES**

**RED I+D** // **TECH**



**Sebastian
Rodriguez**
**CONFERENCIA
TICAL**
Cooperación e intercambio de conocimiento para líderes de tecnología en la región.

 **RED RENATA**

2025 EN CIFRAS

"La Fundación I+D conecta conocimiento, liderazgo, inversión, formación y acción territorial para generar impacto sostenible."

EJE DO (ACCIÓN TERRITORIAL)

RESULTADOS DE RED

INFRAESTRUCTURA Y RED BASE

- 128 Jóvenes participaron en la **Fase I de Dreamers & Makers 2025**, representando el semillero de transformación de la fundación.
- 18 Líderes avanzaron a la **Fase II**, consolidando proyectos de alta maduración e impacto.
- 32 Departamentos y **96 municipios** registraron presencia activa y capilaridad del programa D&M.
- 34% De los participantes de la red reportó una **pertenencia étnica** explícita.
- 118 Jóvenes fueron completamente caracterizados en la rigurosa **línea base** del programa.

DESARROLLO Y FORTALECIMIENTO DEL SER/HACER

- 92% De la cohorte fortaleció de manera verificable sus **capacidades de gestión emocional**.
- 88% Reportó un incremento significativo en su **confianza para ejercer liderazgo colaborativo**.
- 87% Finalizó exitosamente el proceso con absoluta **claridad sobre su propósito vital**.
- 78% Potenció sus herramientas de **pensamiento sistémico y lectura crítica del territorio**.
- 72% Logró **co-crear activamente con sus comunidades** locales o incorporar este enfoque estratégico.

2025 EN CIFRAS

"La Fundación I+D conecta conocimiento, liderazgo, inversión, formación y acción territorial para generar impacto sostenible."

EJE DO (ACCIÓN TERRITORIAL)

RESULTADOS DE RED

MODELOS, MÉTRICAS Y ENFOQUE DE LAS INICIATIVAS

51,4% De los proyectos se enfocó en **valor público y participación política**; el 35,51% en emprendimiento social; y el 13,08% en sostenibilidad ambiental.

96% Desarrolló capacidades robustas para **diseñar y aplicar indicadores de impacto** propios.

83% Cerró la vigencia con **modelos de sostenibilidad estructurados** o en fase avanzada de construcción.

70% Realizó **ajustes significativos o replanteamientos profundos** (pivotaje) en sus iniciativas iniciales.

65% Estableció **colaboraciones orgánicas** con otros makers dentro de sus mismos territorios.



67 consejeros de juventudes y 12 mil votos

* **Más de 120 jóvenes** integraron formalmente la red nacional, manteniendo el **78%** de ellos vínculos activos post-programa. La comunidad I+D ejecutó **38 espacios de formación**, produjo **12 episodios del podcast D&M** y lideró una misión técnica internacional a Israel con **16 líderes** destacados.

2025 EN CIFRAS

"La Fundación I+D conecta conocimiento, liderazgo, inversión, formación y acción territorial para generar impacto sostenible."

EJE THINK (INFLUENCIA E IMPACTO EN EL PENSAMIENTO) IMPACTO EN LA AGENDA

ESPACIOS DE ALTA CONVOCATORIA Y COMPRENSIÓN



+600

Líderes y expertos participaron activamente en el **Foro Smart Energy**. No solo asistieron, sino que accedieron a speakers internacionales, debates de política energética, inversión verde y tecnologías limpias que usualmente ocurren a puerta cerrada.



1.300

Personas asistieron a los **ThinkLabs** a lo largo del año. A través de **+30 espacios diseñados a medida**, se priorizó la producción de comprensión colectiva y el contraste de argumentos en tiempo real por encima de la simple transmisión de datos.

ACTIVOS INTELECTUALES ESCALABLES



+25

Episodios de podcast emitidos, consolidando un archivo dinámico de historias, análisis y debates de largo aliento que rompen las barreras geográficas y temporales del formato presencial tradicional.



Publicaciones analíticas de circulación libre y abierta, estructuradas como herramientas conceptuales urgentes para tomadores de decisión, periodistas y académicos.

2025 EN CIFRAS

"La Fundación I+D conecta conocimiento, liderazgo, inversión, formación y acción territorial para generar impacto sostenible."

INVITADOS A CONSTRUIR CON NUESTRO ADN



Fundación Juanfe • Foro Woman Working for the World

Co-creación que posicionó a la fundación en el epicentro del liderazgo femenino y la innovación con propósito, incluyendo apertura, cóctel y paneles conjuntos.



Digital Transforma 2025

Articulación con el ecosistema de innovación digital, conectando las tesis de I+D con comunidades enfocadas en transformación empresarial, startups y economía digital.



Universidad de La Sabana • Evento Fuerza y Verdad

Alianza estratégica con la Escuela de Gobierno para estructurar uno de los debates políticos y académicos de mayor convocatoria del año, contando con la participación de Iván Duque y el académico global Karthik Rammana.



ThinkLab República Dominicana • Innovación y Rule of Law

Hito clave de internacionalización para I+D al exportar su metodología analítica al Caribe, demostrando el valor y la transferencia metodológica de sus marcos conceptuales.

ALIANZAS QUE AMPLIFICAN CAPACIDADES

“

El balance cuantitativo y cualitativo de 2025 confirma que I+D ha dejado de ser una serie de iniciativas aisladas para convertirse en una infraestructura robusta de desarrollo ”

”



GRACIAS

A CADA PERSONA



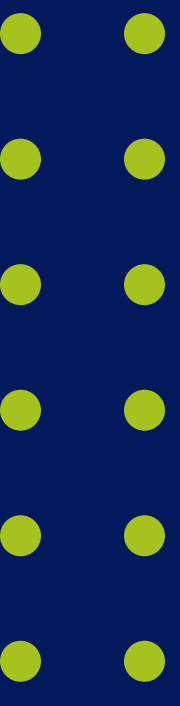
que ha hecho parte de

*onantes, fellows, mentores, conferencistas,
open spaces, coordinadores y advisors por creer que
es posible construir un mejor futuro y por hacer
que cada esfuerzo cuente.*

ESTA VISIÓN:

*o en el poder de las ideas,
todo, de las personas; en
etar nuestras diferencias y
construir a partir de ellas para transformar los
grandes desafíos en oportunidades de desarrollo.*





HUMAN DEVELOPMENT REVIEW

Social Impact
Report

2025



INNOVACIÓN
PARA EL
DESARROLLO



FIMASD.ORG



FIMASDORG



FIMASD_ORG



Innovación para
el Desarrollo



FIMASD_ORG



FIMASD_ORG